

# СТАТУТ

(ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ)



## ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ

У складу са одредбама чл. 11. и 12. Закона о удружењима („Службени лист РС“, бр. 51/09), на скупштини одржаној дана 1. 1. 2019. у Крагујевцу усвојен је Статут, а 19.5.2024. пречишћен текст:

### СТАТУТ ЦЕНТРА ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ

#### Област остваривања циљева

##### Члан 1.

**ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ** (у даљем тексту: Удружење) је организација цивилног друштва, независно, невладино и непрофитно удружење, основано на неодређено време ради остваривања циљева у области примењене психологије, у друштву, науци, образовању и култури.

#### Циљеви Удружења

##### Члан 2.

Одговор друштвеним изазовима применом специфичних решења проистеклих из психолошке науке.

Посебни циљеви су:

- Развој људских потенцијала;
- Помоћ деци и младима да остваре све своје пуне могућности;
- Психосоцијална подршка вулнерабилним групама (деца и млади, мањинске групе, жене, незапослени, самохрани родитељи, старије особе, избегле особе и мигранти...);
- Истраживање, едукација као и унапређење менталног здравља, резилијентности и добробити;
- Залагање за отворено, делотворно и праведно образовање;
- Промовисање друштва заснованог на знању, значаја целоживотног учења и усавршавања;
- Развој и подизање кључних компетенција запослених, наставног особља, као и компетенција студената;
- Оснаживање људског капитала за потребе јавног, приватног и цивилног сектора;
- Јачање културе толеранције, демократског решавања спорова и сукоба и ненасилне, невербалне и асертивне комуникације;
- Јачање креативности и иновативности актера у култури;
- Научноистраживачка и едукативна делатност у култури;
- Унапређење и ширење културног и уметничког амбијента и стваралачког образовања као и афирмација културних, уметничких вредности међу младима као виду алтернативних могућности, прилика;
- Развој иновативних приступа и промовисање модела добре праксе у друштву, науци, образовању и култури;
- Оснаживање процеса креирања јавних политика.

##### Члан 3.

Ради остваривања својих циљева, мисије и визије Удружење:

- 1) Прикупља и обрађује научну и стручну литературу у области примењене психологије;
- 2) Врши истраживања, прикупљање и статистичку анализу података и интерпретацију добијених резултата;
- 3) Преводи, развија, адаптира и стандардизује инструменте;

- 4) Промовише и примењује емпиријски засноване психолошке третмане (психотерапију, саветовање, коучинг) у различитом контексту;
- 5) Систематски примењују научне резултате ради стварања иновација и услуга или побољшања постојећих у области примењене психологије и истовремено врши трансфер знања у услуге других организација из јавног, приватног и цивилног сектора;
- 6) Пружа консултантске услуге појединцима, групама или организацијама;
- 7) Врши процену, селекцију, анализу радних места, едуковање запослених у различитим секторима, користећи најактуелнија научна и практична сазнања из области организацијске и индустријске психологије, ради побољшања перформанси, радне продуктивности, ефикасности, елиминисања синдрома сагоревања, смањена флукуације запослених, а у циљу психофизичке и економске добробити;
- 8) Примењује биофидбек, неурофидбек и виртуелну реалност у психолошким интервенцијама;
- 9) Подиже јавну свест о значају заштите менталног здравља и развија програме усмерене ка превенцији менталних поремећаја и унапређења менталног здравља;
- 10) Промовише и подстиче трипартитни модел едукације из психотерапије, саветовања и коучинга – супервизија, теорија и лична терапија (индивидуална или у групи);
- 11) Промовише здраве животне стилове, рекреацију и спорт као активности за правилан развој деце и младих, оснаживање личности и унапређивање њиховог психофизичког здравља, као и психофизичког здравља одраслих односно активности за квалитетно структурирање слободног времена и смањивање појаве ризичног понашања. Спортистима и тренерима указује на значај психологије спорта и психолошке припреме;
- 12) Организује едукације, радионице, тренинге и друге видове усавршавања потпуно оријентисане на резултат;
- 13) Организује, самостално или у заједници са другим организацијама, конгресе, конференције, симпозијуме, стручне скупове, саветовања, семинаре;
- 14) Организује форуме, панеле, трибине, округле столове, јавне расправе и групне дискусије између заинтересованих страна;
- 15) Иницира, покреће и учествује у различитим друштвено-одговорним кампањама (самостално или у сарадњи са министарствима, институтима, установама, организацијама цивилног друштва) посебно за унапређење здравља, превенцији насиља у школама, превенцији проблема понашања, развијања вештина живљења, антистрес програмима...;
- 16) Објављује књиге, монографије, зборнике, приручнике, водиче и друге публикације (у штампаном и/или дигиталном облику);
- 17) Сарађује са универзитетима, институтима, развојним центрима, школама, стручним удружењима и другим организацијама у земљи и иностранству;
- 18) Подстиче и доприноси међусекторској сарадњи (јавног, приватног и цивилног сектора);
- 19) Доприноси успостављању дијалога, умрежавању и унапређењу регионалне и међународне сарадње;
- 20) Оснажује људске ресурсе, унапређује јавне политике и јача капацитете цивилног, јавног и пословног сектора;
- 21) Промовише каријерно вођење и саветовање као једног од основних инструмената развоја људских ресурса којим се постиже и побољшање ефикасности образовног система, уз позитивно утицање на економски развој као и на социјалну једнакост и укљученост;
- 22) Ради на промовисању и подизању свести грађана о значају медијације, решавању проблема базираних на интересима страна уместо на позицијама, помирењу и ненасилном решавању сукоба, унапређивању безбедности;
- 23) Доприноси развоју апликативног софтвера, база података и веб-сајтова, портала;
- 24) Промовише дигитализацију, савремено образовање и образовне технологије;
- 25) Ради на развоју дигиталних уџбеника и других образовних материјала;
- 26) Залаже се принцип отворене науке и отворени приступ научним публикацијама и примарним подацима
- 27) Подстиче стручна и научна истраживања у култури;
- 28) Шири дух волонтеризма;
- 29) Предузима друге кораке који су у складу са општим и посебним циљевима Удружења.

**Назив и седиште**

**Члан 4.**

Назив Удружења је: **ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ**

Назив Удружења на страном језику (енглеском језику) је: **CENTRE FOR APPLIED PSYCHOLOGY**

Скраћени назив је: ЦППСИ

Удружење има седиште у Крагујевцу.

Удружење своју делатност остварује на територији Републике Србије.

Удружење може да делује и на територији других држава, уколико је то у складу са прописима Републике Србије и државе на чијој се територији спроводи активност Удружења.

**Мисија Удружења**

**Члан 5.**

Примењеном психологијом у корист друштва и побољшања живота људи.

**Визија Удружења**

**Члан 6.**

Организација која учи, способна да на сваки изазов одговори оптималним иновативним решењем, које се прихвата као смерница и пример добре праксе.

**Програмски критеријуми**

**Члан 7.**

Како би се испуњавала мисија и остварила визија Удружења, програми које спроводи Удружење (било да се финансирају сопственим средствима или се конкурише за грантове) неопходно је да задовоље седам критеријума:

- 1) Идентификовање мерљивих циљева и сврхе;
- 2) Научна заснованост (Заснованост на доказима);
- 3) Modus operandi (Метод имплементације);
- 4) Циљана(е) популација(е);
- 5) Стручна оспособљеност (Знање и искуство кадрова за имплементацију);
- 6) Евалуација (Унапред одређени и мерљиви индикатори успешности);
- 7) Документовање.

**Услови и начин учлањивања и престанка чланства**

**Члан 8.**

Чланство Удружења чине:

- 1) пуноправни чланови;
- 2) придружени чланови;
- 3) почасни чланови.

Члан може бити свако лице које прихвата циљеве и мисију Удружења, Статут и Етички кодекс и поднесе пријаву за учлањење директору Удружења.

Малолетно лице са навршених 14 година живота може се учланити у Удружење уз прилагање оверене изјаве његовог законског заступника о давању сагласности.

Малолетно лице може бити само придружени члан Удружења.

### **Члан 9.**

Одлуку о пријему у чланство доноси Скупштина и о томе без одлагања обавештава подносиоца пријаве.

Придружени члан који је оствареним резултатима у повереним пословима и активностима као и својим залагањем посебно допринео испуњавању циљева, ширењу мисије и остваривању визије као и подизању угледа Удружења, може постати пуноправни члан Удружења.

Одлуку о промени статуса придруженог члана у статус пуноправног члана, доноси Скупштина на образложени предлог директора.

Пуноправни члан због неактивности прелази у редове придружених чланова.

Одлуку о промени статуса пуноправног члана у статус придруженог члана, доноси Скупштина на образложени предлог директора.

Члан може иступити из чланства давањем писане изјаве о иступању. За иступање малолетног члана није потребна сагласност законског заступника.

Чланство у Удружењу може престати због дуже неактивности члана, непоштовања одредаба овог Статута, непоштовања Етичког кодекса или нарушавања угледа и причињавања материјалне штете Удружењу односно поступака и активности које нису у складу са вредностима и циљевима Удружења.

Одлуку о престанку чланства доноси Скупштина, на образложени предлог Етичког одбора.

Члану се мора омогућити да се изјасни о разлозима због којих је поднет предлог за доношење одлуке о престанку његовог чланства у Удружењу.

### **Права, обавезе и одговорност чланства**

#### **Члан 10.**

Сви чланови Удружења имају право да:

- 1) равноправно са другим члановима учествују у остваривању циљева, мисије и визије Удружења;
- 2) буду бирани за неизвршне органе Удружења;
- 3) буду благовремено и потпуно информисани о раду и активностима Удружења;
- 4) учествују у анализи снаге, слабости, прилика и претњи;
- 5) износе предлоге, мишљења и примедбе на рад Удружења.

Пуноправни чланови, поред претходно наведених, имају права и да:

- 1) бирају и буду бирани за извршне органе Удружења;
- 2) непосредно учествују у одлучивању на Скупштини.

Обавезе и одговорности свих чланова су да:

- 1) се придржавају Статута и Етичког кодекса и Политике заштите и безбедности деце;
- 2) доприносе остваривању циљева Удружења;
- 4) шире мисију Удружења и доприносе остваривању визије Удружења;
- 3) учествују, у складу са интересовањима, у активностима Удружења;
- 4) чувају и подижу углед Удружења;
- 5) уздржавају се од радњи или поступака којима би могла да буде нанета штета Удружењу;
- 6) плаћају чланарину (осим почасних чланова);
- 7) обављају друге послове које им повери директор.

### **Вођење евиденције о чланству и активностима**

#### **Члан 11.**

Удружење прикупља и обрађује податке о својим члановима у складу са Законом о заштити података о личности Републике Србије.

У својим активностима се руководи и одредбама Европске уније - Општом регулативом о заштити података о личности (General Data Protection Regulation).

## Унутрашња организација

### Члан 12.

Највиши, извршни, органи Удружења су Скупштина и директор. Функцију заступника Удружења врши директор.

Удружење поред директора, Скупштине, и председника скупштине који води седнице Скупштине, може да има и друге органе.

Управни одбор се формира као саветодавни орган Удружења.

Удружење може да има секције, службе, одборе, пододборе, одељења, тимове, програме, радне групе, извршне групе (task force), подгрупе, хабове..., о чему одлуку доноси директор.

Активности на различитим задацима и пословима спроводе аналитичари, координатори, администратори, менаџери, као чланови Удружења или спољашњи експерти, о чему одлуку доноси директор.

Удружење може да формира канцеларије, огранке, подружнице и представништва, о чему одлуку доноси Скупштина. Они немају својства правног лица.

### Члан 13.

Скупштину Удружења чине сви његови пуноправни чланови.

Скупштина се редовно састаје квартално односно четири пута годишње.

Ванредна седница Скупштине може се заказати на предлог директора, као и на иницијативу и образложени предлог најмање једне трећине чланова Скупштине. Иницијатива се подноси директору у писаном облику и у њој се морају навести питања чије се разматрање предлаже.

Седницу Скупштине сазива директор, писаним обавештењем о месту и времену одржавања Скупштине и предлогу дневног реда.

Седница Скупштине се може одржавати и коришћењем савремене технологије уз услов да је комуникација синхрона.

Седницом председава председник скупштине.

Мандат председника Скупштине траје четири године и може бити реизабран на функцију.

Скупштина:

- 1) доноси план и програм рада;
- 2) усваја Статут, као и измене и допуне Статута;
- 3) усваја друге опште акте Удружења;
- 4) усваја краткорочне и дугорочне стратегије рада и деловања Удружења;
- 5) усваја процедуре и обрасце за праћење и унапређење квалитета рада, програма и пружених услуга;
- 6) одлучује о пријему и престанку чланства у Удружењу;
- 7) одлучује о промени статуса пуноправних и придружених чланова;
- 8) бира и разрешава директора Удружења;
- 9) бира и разрешава чланове Управног одбора;
- 10) одлучује о формирању канцеларија, огранака, подружница и представништава;
- 11) разматра и усваја, најмање једном годишње, извештај директора Удружења;
- 12) разматра и усваја финансијски план и извештај;
- 13) на предлог директора формира Етички одбор;
- 14) одлучује о жалби на одлуке Етичког одбора;
- 15) одлучује о удруживању у савезе и друге асоцијације у земљи и иностранству;
- 16) одлучује о статусним променама и престанку рада Удружења.

Скупштина пуноправно одлучује ако је присутна најмање једна половина чланова.

Скупштина одлучује већином гласова присутних чланова.

Доношење одлука се врши јавним гласањем.

За одлуку о изменама и допунама Статута, избору органа Удружења, статусним променама и престанку рада Удружења неопходна је двотрећинска већина гласова присутних чланова.

#### Члан 14.

Директор представља и заступа Удружење у правном промету и има права и дужности финансијског налогодавца.

Директор је извршни орган Удружења, који се стара о спровођењу циљева Удружења који су утврђени овим Статутом.

Директор:

- 1) руководи радом Удружења између две седнице Скупштине и доноси одлуке ради остваривања циљева Удружења;
- 2) организује редовно обављање делатности Удружења;
- 3) извршава и оперативно спроводи планове и програме које је донела Скупштина;
- 4) руководи спровођењем програмских активности Удружења;
- 5) доноси одлуке ради остваривања програмских циљева Удружења;
- 6) руководи људским ресурсима;
- 7) формира секције, службе, одборе, пододборе, одељења, тимове, програме, радне групе, извршне групе (task force), подгрупе, хабове... и координира њиховим радом;
- 8) поверава посебне послове појединим члановима;
- 9) поверава задатке и послове аналитичарима, координаторима, администраторима, менаџерима;
- 10) ангажује физичка и правна, стручна лица за обављање финансијско-књиговодствених, административних, правних и других стручних послова;
- 11) доноси финансијске одлуке;
- 12) доноси нормативна акта неопходна за спровођење програмских и других активности Удружења;
- 13) сазива редовне и ванредне седнице Скупштине са тематиком рада и активности;
- 14) предлаже Скупштини избор почасних чланова и чланова Управног одбора;
- 15) предлаже Скупштини избор придружених чланова;
- 16) предлаже Скупштини промену статуса придружених и пуноправних чланова;
- 17) упућује позив Скупштини за формирање Етичког одбора;
- 18) као заступник Удружења учествује као члан у раду свих акредитационих тела;
- 19) одлучује о покретању поступка за измене и допуне Статута, сопственом иницијативом или на предлог најмање трећине пуноправних чланова Удружења и припрема предлог измена и допуна, који подноси Скупштини на усвајање;
- 20) одлучује о покретању поступка за накнаду штете у случајевима из члана 25. став 2. Закона о удружењима и, по потреби, одређује посебног заступника Удружења за тај поступак;
- 21) одлучује о другим питањима за која нису, законом или овим статутом, овлашћени други органи Удружења.

Мандат директора Удружења траје пет година и може бити реизабран.

#### Члан 15.

Управни одбор се формира као саветодавни орган Удружења.

Чланство у Управном одбору је привилегија.

Чланови Управног одбора могу бити само почасни чланови Удружења.

Члан Управног мора бити истакнути акадамски радник, професор универзитета или експерт специјализован за области релевантне за рад Удружења.

Чланови Управног одбора:

- 1) имају саветодавну функцију;
- 2) својим знањем и искуством доприносе циљевима Удружења;
- 3) предлажу Скупштини удружења краткорочне и дугорочне стратегије рада и деловања Удружења;
- 4) предлажу Скупштини удружења процедуре и обрасце за праћење и унапређење квалитета рада, програма и пружених услуга;
- 5) предлажу Скупштини удружења чланове акредитационих комисија.

Одлуке у Управном одбору се доносе консензусом.

Састанци Управног одбора се могу одржавати коришћењем савремене технологије уз услов да је комуникација синхрона.

Као пуноправни члан и заступник Удружења, директор присуствује седницама Управног одбора.

Мандат члановима Управног одбора траје четири године и могу бити реизабрани на функцију у Управном одбору.

Чланови Управног одбора не могу бирати или бити бирани за извршне органе Удружења.

### **Остваривање јавности рада**

#### **Члан 16.**

Рад Удружења је јаван.

Директор се стара о редовном обавештавању чланства и јавности о раду и активностима Удружења, непосредно или путем интерних публикација, односно путем саопштења за јавност, или на други примерени начин.

Годишњи обрачуни и извештаји о активности Удружења подносе се на седници Скупштине удружења.

#### **Члан 17.**

Ради остваривања својих циљева Удружење успоставља контакте, остварује партнерске односе и сарађује са другим стручним, научним, истраживачким, образовним, уметничким, и сличним удружењима, организацијама и институцијама у земљи и иностранству, о чему одлуке доноси директор.

Удружење може приступити националним, регионалним и међународним савезима и асоцијацијама, задржавајући програмску и организациону самосталност, о чему одлуку доноси Скупштина.

### **Начин стицања средстава за остваривање циљева и располагање средствима**

#### **Члан 18.**

Удружење прибавља средства од донација и поклона, добровољних прилога, чланарине, финансијских субвенција и финансирања пројеката од стране државних органа, органа локалне самоуправе, организација и фондација у земљи и иностранству и на други законом дозвољен начин.

Удружење може прибављати средстава од наплате акредитација, од котизација за семинаре и друге облике образовања и активности из области примењене психологије.

### **Привредна делатност којом се стиче добит**

#### **Члан 19.**

Удружење прибавља средства обављајући основну привредну делатност: 85.59 Остало образовање.

Удружење обавља и друге делатности:

72.20 Истраживање и развој у друштвеним и хуманистичким наукама;

70.22 Консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем;

85.60 Помоћне образовне делатности;

58.11 Издавање књига;

88.99 Остала непоменута социјална заштита без смештаја;

86.90 Остала здравствена заштита;

74.90 Остале стручне, научне и техничке делатности;

62.01 Рачунарско програмирање;

82.30 Организовање састанака и сајмова;

90.02 Друге уметничке делатности у оквиру извођачке уметности

Удружење може почети са непосредним обављањем делатности тек након извршеног уписа



у Регистар привредних субјеката.

Добит остварена на начин из става 1. и става 2. овог члана може се користити искључиво за остваривање циљева Удружења, укључујући и трошкове редовног рада Удружења и сопствено учешће у финансирању одређених пројеката.

### **Престанак рада удружења**

#### **Члан 20.**

Удружење престаје са радом одлуком Скупштине, када престану услови за остваривање циљева Удружења, као и у другим случајевима предвиђеним законом.

### **Поступање са имовином удружења у случају престанка рада удружења**

#### **Члан 21.**

У случају престанка рада, имовина Удружења пренеће се на домаће недобитно правно лице које је основано ради остваривања истих или сличних циљева, односно Скупштина ће одлуком о престанку одредити коме се имовина преноси у складу са Законом.

### **Етички кодекс и Етички одбор**

#### **Члан 22.**

Удружење има Етички кодекс којим се уређују етички принципи и норме понашања свих чланова Удружења (пуноправних, придружених и почасних).

Етички одбор је тело које утврђује повреде одредаба Статута и Етичког кодекса и које на позив директора формира Скупштина Удружења.

Етички одбор има три члана и они се бирају на основу сваког новог случаја, односно приликом сваке нове сумње на повреду одредаба Статута и Етичког кодекса Удружења.

Гласање у Етичком одбору врши се консензусом.

На одлуке Етичког одбора чланови Удружења (пуноправни, придружени и почасни) имају право жалбе Скупштини Удружења чија је одлука коначна.

### **Визуелни идентитет Удружења**

#### **Члан 23.**

Генерички логотип Удружења се састоји од круга формираног од назива Удружења које је исписано великим штампаним словима на два језика и стилизованог грчког слова ПСИ које се налази у средини. У горњем делу је назив Удружења на српском језику и ћириличном писму ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ а у доњем назив Удружења на енглеском језику CENTRE FOR APPLIED PSYCHOLOGY. У средини круга се налази стилизовано грчко слово ПСИ – симбол психологије. Слово ПСИ заједно са позадином формира два идентична профила женског лица из грчке митологије – ПСИХЕ, такође симбола психологије.

Генерички логотип може бити проширен додавањем текста десно, изнад или испод тако да заједно сачињавају једну визуелну целину – проширени логотип. Додатни текст може да садржи називе на српском и/или енглеском језику – мисију, визију, назив органа Удружења, податке о адреси, телефону/факсу, веб-сајту и сл.

Употреба боје, величине, позиције логотипа као и осталих елемената визуелног идентитета се одређује књигом графичких стандарда која није део Статута.

### **Изглед и садржина печата**

#### **Члан 24.**

Удружење има печат округлог облика на којем је у горњој половини на српском језику и ћириличном писму исписано: ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ а у доњој на енглеском језику: CENTRE FOR APPLIED PSYCHOLOGY. У средишту печата се налази грчко слово ПСИ (идентично стилизовано као у логотипу) а испод је на српском језику и ћириличним писмом исписано место седишта Удружења: КРАГУЈЕВАЦ.

#### **Члан 25.**

На сва питања која нису регулисана овим статутом непосредно ће се примењивати одредбе Закона о удружењима.

**Члан 26.**

Овај статут ступа на снагу од дана његовог усвајања на скупштини Удружења.

Председајућа скупштине  
Удружења



Марија Бурђевих